

根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》第三十八章，證券及期貨事務監察委員會監管香港交易及結算所有限公司有關其股份在香港聯合交易所有限公司上市的事宜。證券及期貨事務監察委員會對本文件的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本文件全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Hong Kong Exchanges and Clearing Limited
香港交易及結算所有限公司

（於香港註冊成立的有限公司）
（股份代號：388）

2010年薪酬委員會報告

2010年薪酬委員會報告

(本報告內之財務數字以港元為單位)

薪酬委員會

薪酬委員會由5名獨立非執行董事組成，成員組合載於本報告第11頁。

職權範圍

薪酬委員會負責制定集團薪酬政策提交董事會批准。其他主要職能包括制定招聘集團行政總裁及高級管理人員的指引，釐定其薪酬待遇，及就集團每年的薪酬調整、年度表現花紅及股份獎授向董事會提供建議。薪酬委員會的職權範圍載於香港交易所網站。

2010年完成的主要工作

薪酬委員會在2010年召開過5次會議，成員的出席紀錄載於《2010年企業管治報告》。

2010年主要工作
- 採納2009年的薪酬委員會報告； - 檢討非執行董事酬金的水平，並建議提升2010/2011年度酬金水平； 2010年5月建議更改股份獎勵計劃的授予時間表，並向入選僱員獎授股份； - 審議薪酬架構檢討的建議； - 經考慮薪酬架構檢討的建議後，就2010年的表現花紅及股份獎授數額提出建議； - 建議按績效及通脹調整2011年薪酬；及 - 就集團行政總裁2010年的表現花紅及股份獎授，以及2011年的薪酬增幅提出建議。

薪酬政策

非執行董事

集團的政策目標在每年參照相若業務或規模的公司檢討非執行董事的酬金，以確保非執行董事為香港交易所付出的精神及時間獲得合理而不過度的報酬，並在有需要時就任何變更尋求股東批准。

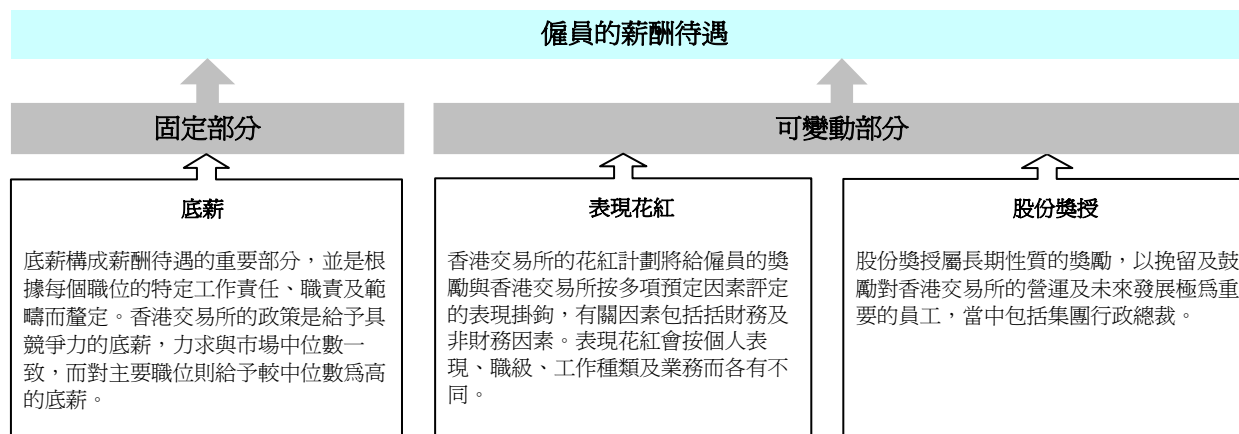
非執行董事不能參與購股權計劃及股份獎勵計劃或獲授其他福利。

僱員

於2010年12月31日，集團共有全職僱員866人（2009年：841人）及臨時僱員17人（2009年：9人）。香港交易所明白高質素兼盡心工作的員工是寶貴的資產，是集團取得成果的關鍵所在，因此我們的薪酬政策的原則在於為每名僱員提供公平、與表現掛鉤、具鼓勵作用及有市場競爭力的薪酬待遇。

2010年薪酬委員會報告

集團僱員（包括集團行政總裁）的薪酬待遇由固定薪酬及可變動薪酬兩部分組成，兩者均務求與金融服務業內公司的水平看齊。



僱員報酬與表現掛鉤，並按分6等的表現評級機制釐定。集團設有績效發展流程，協助僱員設定表現目標、著力提升表現，以及尋找培訓及發展機會。僱員培訓的資訊將載於2011年3月14日或前後登載於香港交易所網站的《2010年企業社會責任報告》。

其他福利包括公積金（公積金供款將載於《2010年年報》的綜合賬目附註9）、醫療保險、牙科保險、人壽及個人意外保險、僱員賠償保險及公幹旅遊保險等等。

香港交易所的薪酬政策及薪酬架構詳情，載於香港交易所網站的「企業管治」項下。

2010/2011年度非執行董事袍金檢討

在2010年，薪酬委員會建議將香港交易所的主席及所有其他非執行董事的薪酬分別調高至每年500,000元及350,000元。兼任稽核委員會、常務委員會、投資顧問委員會及薪酬委員會主席或成員（不包括執行董事）的額外薪酬則維持不變，即每年50,000元，但建議增設出席酬金每次會議2,500元，以反映個別委員會成員的工作量及其所付出的時間。上述建議乃參考有關恒指成分公司及海外上市交易所非執行董事平均年度酬金而釐定，旨在將非執行董事酬金拉近至市場水平。該建議已獲董事會通過，並於2010年4月22日舉行的股東周年大會中獲股東批准。

	2010/2011 (元)	2009/2010 (元)
董事會主席	500,000	450,000
董事會成員 *	350,000	300,000
稽核委員會/ 常務委員會 * / 投資顧問委員會/ 薪酬委員會的 每名成員	50,000 另加出席酬金 每次委員會會議2,500元	50,000

* 不包括執行董事

2010年薪酬委員會報告

2011年3月，薪酬委員會建議將香港交易所的主席及所有其他非執行董事的薪酬分別調高至每年550,000元及385,000元，以及將兼任稽核委員會、常務委員會、投資顧問委員會及薪酬委員會主席或成員（不包括執行董事）的額外薪酬分別調高至每年100,000元及70,000元。而出席每次該等委員會會議的酬金則維持不變，即每次2,500元。有關建議乃根據恒指成分公司及海外上市交易所非執行董事酬金水平而釐定，並參考獨立顧問公司 Egon Zehnder International Limited 的意見（該公司專業招聘及評估高級管理人員及非執行董事，並為香港交易所委任就董事會及委員會的表現進行評估）。上述建議旨在拉近香港交易所與海外交易所非執行董事酬金的距離，並反映上述委員會主席及成員的較重工作量。董事會已通過該建議於2011年4月20日舉行的股東周年大會中予股東批准。

2010/2011年度僱員薪酬檢討

在2010年，香港交易所委任獨立顧問公司 Towers Watson 檢討香港交易所不同級別所有僱員的薪酬架構，以確保薪酬待遇具有競爭力及與市場水平看齊。有關檢討全面涵蓋所有元素，包括底薪、表現花紅和長期獎勵。香港交易所年終檢討僱員薪酬時已適當考慮 Towers Watson 的建議。

就2010/2011年度的僱員年度薪酬檢討而言，董事會考慮到就業市場的競爭增加、生活成本、員工表現及薪酬水平後，已按薪酬委員會的建議批准按績效及通脹調高僱員基本薪金，並於2011年1月生效。

董事會亦於2010年12月通過薪酬委員會的建議，酌情向合資格僱員發放表現花紅，以表揚他們在2010年對公司的貢獻。表現花紅是根據本公司的表現釐定，當中考慮的財務及非財務因素包括本公司盈利、業務及組織發展、市場及監管發展，以及市場供應狀況。員工的表現花紅按表現評分、職級及功能而各有不同。

2010年12月，董事會批准撥出9,130萬元在市場購入香港交易所股份獎授117名入選僱員（包括集團行政總裁）。

集團行政總裁及高級管理人員概無參與薪酬委員會有關其個人表現獎勵的討論。有關各高級管理人員的表現，薪酬委員會曾向集團行政總裁作出諮詢。

2010年薪酬委員會報告

2010年報酬

非執行董事

姓名	董事袍金（元）	
	2010	2009
現任董事		
夏佳理	617,500	550,000
史美倫	392,500	362,500
陳子政	397,500	262,500
鄭慕智	405,000	400,000
張建東	397,500	350,000
許照中	400,000	262,500
郭志標	460,000	350,000
李君豪	527,500	450,000
利子厚	397,500	262,500
施德論	400,000	350,000
莊偉林	522,500	437,500
黃世雄	400,000	350,000
前任董事		
范鴻齡 *	—	75,000
方俠 *	—	100,000
陸恭蕙 *	—	87,500
合計	5,317,500	4,650,000

* 范先生、方先生及陸博士於2009年4月23日退任。

執行董事

周文耀先生出任集團行政總裁的服務合約於2010年1月16日周先生榮休時屆滿。李小加先生於2009年10月16日加入香港交易所，服務合約為期3年，並其後於2010年1月16日接任周先生出任集團行政總裁。除上述者外，概無其他董事與集團任何成員公司之間有任何既有或建議的服務合約。

姓名	2010					合計 (元)	2009	2010	
	薪酬 (元)	現金花紅 (元)	其他 福利 (元)	退休福利 ² 支出 (元)	董事袍金 (元)		合計 (元)	購股權 ³ 福利 (元)	股份獎授 ³ 福利 (元)
集團行政總裁									
周文耀 ⁴	314,516	—	4,537,036	39,315	—	4,890,867	16,633,806	—	207,770
李小加 ⁵	7,200,000	8,400,000	119,237	900,000	—	16,619,237	2,593,376	—	2,546,319

高級管理人員

姓名	2010					合計 (元)	2009	2010	
	薪酬 (元)	現金花紅 (元)	其他 福利 (元)	退休福利 ² 支出 (元)	離職補償 (元)		合計 (元)	購股權 ³ 福利 (元)	股份獎授 ³ 福利 (元)
葛卓豪	5,851,200	2,925,600	108,331	731,400	—	9,616,531	9,111,155	52,785	1,647,928
郭利沛 ⁶	1,946,667	—	25,593	196,000	—	2,168,260	4,290,542	21,114	(366,241)
狄勤思	4,033,333	4,200,000	57,707	504,167	—	8,795,207	6,858,840	—	2,113,163
霍廣文	3,672,000	1,836,000	76,671	459,000	—	6,043,671	5,117,060	26,393	332,496

2010年薪酬委員會報告

姓名	2010					合計 (元)	2009		2010	
	薪酬 (元)	現金花紅 (元)	其他 福利 ¹ (元)	退休福利 ² 支出 (元)	離職補償 (元)		合計 (元)		購股權 ³ 福利 (元)	股份獎授 ³ 福利 (元)
高美萊 ⁷	2,147,460	–	1,159,121	268,433	–	3,575,014	5,739,214		26,393	169,777
甘健宏	3,000,000	1,250,000	65,232	375,000	–	4,690,232	4,429,616		–	199,829
羅力 ⁸	3,762,500	3,500,000	58,687	470,313	–	7,791,500	–		–	925,792
羅文慧	2,594,880	1,946,160	50,009	324,360	–	4,915,409	4,045,699		21,114	745,598
詹德慈 ⁷	855,000	–	384,685	106,875	–	1,346,560	5,111,232		43,284	(754,141)
黃國權 ⁷	2,397,333	–	493,213	299,667	–	3,190,213	5,455,409		26,393	(772,920)
黃凱明 ⁸	1,876,000	2,520,000	49,521	187,600	–	4,633,121	–		–	248,433
黃森暉 ⁸	1,670,968	1,680,000	48,627	208,871	–	3,608,466	–		–	527,236

附註：

- 1 其他福利包括假期薪酬、保險費、會籍及遷移津貼（如適用）。
- 2 僱員未屆正常退休年齡退休而服務期滿兩年，可取得僱主公積金供款的18%。既得利益比率以每年18%遞增，服務期滿7年之後，比率將達100%。
- 3 購股權福利及股份獎授福利分別指根據上市後計劃及股份獎勵計劃向集團行政總裁及各高級管理人員授出的購股權及獎授股份中已撥入截至2010年12月31日止年度綜合收益表的經攤銷公平值的總值（根據《香港財務報告準則》第2號，不需攤銷於上市前計劃授出的購股權的公平值）。
- 4 周先生於2010年1月16日榮休。
- 5 李先生於2010年1月16日接替周文耀先生出任集團行政總裁。李先生於2010年的報酬包括其於2010年1月1日至15日期間出任候任行政總裁的薪酬及福利。在2010年12月，董事會批准薪酬委員會的建議，發放840萬元表現花紅及720萬元獎授股份予李先生，以表揚李先生在2010年對公司的貢獻，並於2011年1月起增加李先生的薪酬至每年7,524,000元。
- 6 郭利沛先生於2010年8月1日辭任。他是美國一項退休金計劃的成員，根據《強制性公積金計劃條例》第4(3)條獲豁免參與香港交易所的公積金計劃。退休福利的所得利益比率不適用於郭利沛先生。
- 7 高女士於2010年8月1日榮休，而詹先生及黃先生分別於2010年4月1日及9月9日辭任。
- 8 羅力先生、黃女士及黃先生分別於2010年2月8日、6月10日及7月2日加入香港交易所。

根據《公司條例》第161條及《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》的附錄十六就有關董事酬金及5名最高薪酬僱員而須披露的其他資料將分別載於《2010年年報》的綜合賬目附註13及14。

長期獎勵計劃

香港交易所採用兩項購股權計劃（上市前計劃及上市後計劃）及股份獎勵計劃，以表揚集團若干僱員的貢獻，讓他們繼續為集團的持續營運及發展效力。

購股權計劃

上市前計劃及上市後計劃於2010年5月30日屆滿。所有根據上市前計劃授出的購股權已於行使期完結前獲行使，而上市後計劃任何未行使的購股權將按計劃的條款繼續有效及可以行使，直至相關行使期完結為止。

2010年薪酬委員會報告

截至2010年12月31日止年度的購股權變動及於2010年12月31日尚未行使的購股權資料載列如下。

上市前計劃

授出日期	行使價 (元)	根據購股權可發行的股份數目				行使期
		於2010年 1月1日	年內認購 ¹ 而發行	年內 註銷／失效	於2010年 12月31日	
僱員 ²						
2000年6月20日	6.88	114,000	114,000	—	—	2002年3月6日 – 2010年5月30日

上市後計劃

授出日期	行使價 (元)	根據購股權可發行的股份數目				行使期 ⁴
		於2010年 1月1日	年內認購 ³ 而發行	年內 註銷／失效	於2010年 12月31日	
僱員 ²						
2004年3月31日	16.96	1,020,000	550,500	—	469,500	2006年3月31日 – 2014年3月30日
2004年5月17日	15.91	100,000	—	—	100,000	2006年5月17日 – 2014年5月16日
2005年1月26日	19.25	2,122,500	1,237,500	—	885,000	2007年1月26日 – 2015年1月25日

附註：

- 1 於緊接購股權行使日期前的加權平均收市價為126.79元。
- 2 根據香港《僱傭條例》所界定的「連續性合約」工作的僱員。
- 3 於緊接購股權行使日期前的加權平均收市價為133.14元。
- 4 授出的購股權按既定比率授予，由授出日期的第二周年起計每年授予25%，到第五周年全部授予。

有關購股權計劃的其他詳情將載於《2010年年報》的綜合賬目附註33(b)。

股份獎勵計劃

董事會於2005年9月14日（採納日期）批准通過股份獎勵計劃。於計劃有效期內，根據股份獎勵計劃可獎授的股份數目以及可向個別入選僱員獎授的股份數目，分別不得超過採納日期當日香港交易所已發行股份的3%（即31,871,575股）和1%（即10,623,858股）。

根據董事會在2009年年度薪酬檢討的決定，2009年獎授長期獎勵一事已延至2010年，以待就有關的股份獎勵計劃進行檢討。2010年4月23日，董事會通過薪酬委員會的建議，將股份獎勵計劃下的獎授股份及相關收益的授予期由5年改為3年。據此，獎授股份及相關收益授予時間表已改為在授予日期的第二及第三周年每年授予50%。股份獎勵計劃的經修訂及重訂規則於2010年5月13日生效，但不適用於2010年5月13日之前授予的獎授股份。該計劃的經修訂及重訂規則以及信託契約載於香港交易所網站。

2010年4月23日，董事會亦通過撥款9,260萬元在市場購入香港交易所股份獎授入選僱員，包括集團行政總裁及2010年新聘而入選的僱員。

2010年薪酬委員會報告

在2010年12月，董事會通過撥款9,130萬元在市場購入香港交易所股份獎授入選僱員，包括集團行政總裁，以及預留3,000萬元用作購入香港交易所股份以獎授於2011年新聘而入選的僱員。

有關股份獎勵計劃的其他資料將載於《2010年年報》的綜合賬目附註33(c)。

自採納計劃以來至本報告日期止，董事會獎授的股份合共2,726,023股，佔採納日期當日香港交易所已發行股本約0.26%。

董事會 批准日期	獎授日期 ¹	獎授金額 ¹ (千元)	購入股數	獎授股份 數目	每股平均 ² 公平值 (元)	年內授予的 獎授股份數目	授予期
2005年12月19日	2005年12月19日	不適用	960,000	960,000	31.20	181,875	2007年12月19日 – 2010年12月19日
2006年12月13日	2007年1月15日	19,673	272,500	272,465	72.28	54,673	2008年12月13日 – 2011年12月13日
2007年2月14日	2007年6月7日	600	7,000	7,000	81.33	1,750	2009年4月16日 – 2012年4月16日
2007年5月15日	2007年7月17日	600	5,500	5,500	102.29	1,375	2009年6月18日 – 2012年6月18日
2007年12月12日	2008年2月4日	26,300	151,000	150,965	163.72	30,755	2009年12月12日 – 2012年12月12日
2008年2月18日	2008年4月7日	612	4,200	4,200	144.18	4,200	2010年2月18日 – 2013年2月18日
2008年12月10日	2009年2月3日	4,900	59,900	59,900	81.96	–	2011年1月1日 – 2014年1月1日
2010年4月23日	2010年6月10日	88,516	720,100	720,054	123.29	–	2012年5月13日 – 2013年5月13日
2010年4月23日	2010年7月9日	840	6,900	6,900	121.88	–	2012年6月10日 – 2013年6月10日
2010年4月23日	2010年7月9日	2,520	21,000	21,000	120.32	–	2012年7月2日 – 2013年7月2日
2010年12月14日	2010年12月31日	91,303	518,100	518,039	176.75	–	2012年12月14日 – 2013年12月14日

附註：

- 1 在2006年8月16日之前，獎授日期指董事會釐定入選僱員獲獎授股數的日期。2006年8月16日修訂股份獎勵計劃的規則後，獎授日期指受託人從動用董事會所釐定金額購得的股份總數中分配該獎授股份數目予入選僱員的日期。
- 2 在2006年8月16日之前，獎授股份的公平值按獎授日期當日香港交易所股份的市值計算。由2006年8月16日起，由於股份獎勵計劃規則已修訂，獎授股份的公平值按每股平均購入成本計算。

於2010年12月31日，若計及根據信託持有的股份所收取的股息收入再投資而購入的額外股份，受託人根據股份獎勵計劃以信託方式持有的股份合共1,655,993股。

2010年薪酬委員會報告

長期獎勵計劃下集團行政總裁及高級管理人員的香港交易所證券權益

購股權

根據購股權可發行的股份數目							
姓名	授出日期	行使價 (元)	於2010年 1月1日	年內 認購	年內 失效	於2010年 12月31日	行使期 ¹
高級管理人員							
葛卓豪	2004年5月17日	15.91	100,000	—	—	100,000	2006年5月17日 – 2014年5月16日
	2005年1月26日	19.25	100,000	—	—	100,000	2007年1月26日 – 2015年1月25日
郭利沛 ²	2005年1月26日	19.25	20,000	20,000	—	—	2007年1月26日 – 2015年1月25日
霍廣文	2005年1月26日	19.25	50,000	50,000	—	—	2007年1月26日 – 2015年1月25日
高美萊 ²	2004年3月31日	16.96	30,000	30,000	—	—	2006年3月31日 – 2014年3月30日
	2005年1月26日	19.25	50,000	50,000	—	—	2007年1月26日 – 2015年1月25日
羅文慧	2004年3月31日	16.96	25,000	—	—	25,000	2006年3月31日 – 2014年3月30日
	2005年1月26日	19.25	40,000	—	—	40,000	2007年1月26日 – 2015年1月25日
詹德慈 ²	2005年1月26日	19.25	123,000	123,000	—	—	2007年1月26日 – 2015年1月25日
黃國權 ²	2004年3月31日	16.96	25,000	25,000	—	—	2006年3月31日 – 2014年3月30日
	2005年1月26日	19.25	50,000	50,000	—	—	2007年1月26日 – 2015年1月25日

附註：

- 1 授出的購股權按既定比率授予，由授出日期的第二周年起計每年授予25%，到第五周年全部授予。
- 2 郭利沛先生及高女士於2010年8月1日分別辭任及榮休，而詹先生及黃先生則分別於2010年4月1日及9月9日辭任。

獎授股份

姓名	獎授日期 ²	獎授 股份 數目	每股平均 ³ 公平值 (元)	股份數目 ¹					權益授予期 ⁴
				於2010年 1月1日	年內將已 收股息再 投資而購 入的額外 股份	年內 授予	年內 失效	於2010年 12月31日	
集團行政總裁									
周文耀 ⁵	2007年1月15日	11,528	72.28	6,370	—	6,370	—	—	2008年12月13日 – 2011年12月13日
	2008年4月7日	4,200	144.18	4,545	—	4,545	—	—	2010年2月18日 – 2013年2月18日
李小加	2010年6月10日	73,217	123.29	—	1,050	—	—	74,267	2012年5月13日 – 2013年5月13日
	2010年12月31日	40,856	176.75	—	—	—	—	40,856	2012年12月14日 – 2013年12月14日

2010年薪酬委員會報告

姓名	獎授日期 ²	獎授股份數目	每股平均公平值 ³ (元)	股份數目 ¹					於2010年12月31日	權益授予期 ⁴
				於2010年1月1日	年內將已收股息再投資而購入的額外股份	年內授予	年內失效			
高級管理人員										
葛卓豪	2005年12月19日	40,600	31.20	11,526	359	11,885	—	—	2007年12月19日 – 2010年12月19日	
	2007年1月15日	11,911	72.28	6,593	204	3,391	—	3,406	2008年12月13日 – 2011年12月13日	
	2008年2月4日	8,418	163.72	6,835	214	2,341	—	4,708	2009年12月12日 – 2012年12月12日	
	2010年6月10日	35,700	123.29	—	514	—	—	36,214	2012年5月13日 – 2013年5月13日	
	2010年12月31日	16,601	176.75	—	—	—	—	16,601	2012年12月14日 – 2013年12月14日	
郭利沛 ⁶	2005年12月19日	20,200	31.20	5,734	95	—	5,829	—	2007年12月19日 – 2010年12月19日	
	2007年1月15日	9,629	72.28	5,339	89	—	5,428	—	2008年12月13日 – 2011年12月13日	
狄勤思	2009年2月3日	59,900	81.96	61,685	1,925	—	—	63,610	2011年1月1日 – 2014年1月1日	
	2010年6月10日	14,236	123.29	—	207	—	—	14,443	2012年5月13日 – 2013年5月13日	
	2010年12月31日	19,860	176.75	—	—	—	—	19,860	2012年12月14日 – 2013年12月14日	
霍廣文	2005年12月19日	24,600	31.20	6,980	217	7,197	—	—	2007年12月19日 – 2010年12月19日	
	2007年1月15日	3,842	72.28	2,127	64	1,091	—	1,100	2008年12月13日 – 2011年12月13日	
	2008年2月4日	658	163.72	549	17	179	—	387	2009年12月12日 – 2012年12月12日	
	2010年6月10日	7,468	123.29	—	110	—	—	7,578	2012年5月13日 – 2013年5月13日	
高美萊 ⁶	2005年12月19日	28,700	31.20	8,148	135	8,283	—	—	2007年12月19日 – 2010年12月19日	
	2007年1月15日	5,048	72.28	2,791	46	2,837	—	—	2008年12月13日 – 2011年12月13日	
	2008年2月4日	1,202	163.72	989	18	1,007	—	—	2009年12月12日 – 2012年12月12日	
甘健宏	2010年6月10日	6,101	123.29	—	87	—	—	6,188	2012年5月13日 – 2013年5月13日	
羅力 ⁷	2010年6月10日	25,626	123.29	—	367	—	—	25,993	2012年5月13日 – 2013年5月13日	
	2010年12月31日	23,832	176.75	—	—	—	—	23,832	2012年12月14日 – 2013年12月14日	
羅文慧	2005年12月19日	22,900	31.20	6,498	202	6,700	—	—	2007年12月19日 – 2010年12月19日	
	2007年1月15日	6,660	72.28	3,688	112	1,893	—	1,907	2008年12月13日 – 2011年12月13日	
	2008年2月4日	3,623	163.72	2,953	93	1,007	—	2,039	2009年12月12日 – 2012年12月12日	
	2010年6月10日	15,832	123.29	—	230	—	—	16,062	2012年5月13日 – 2013年5月13日	
	2010年12月31日	7,362	176.75	—	—	—	—	7,362	2012年12月14日 – 2013年12月14日	

2010年薪酬委員會報告

姓名	獎授日期 ²	獎授股份數目	每股平均 ³ 公平值 (元)	於2010年 1月1日	股份數目 ¹					權益授予期
					年內將已收股息再投資而購入的額外股份	年內授予	年內失效	於2010年 12月31日		
詹德慈 ⁶	2005年12月19日	32,700	31.20	9,281	—	—	9,281	—	2007年12月19日 – 2010年12月19日	
	2007年1月15日	8,965	72.28	4,958	—	—	4,958	—	2008年12月13日 – 2011年12月13日	
	2008年2月4日	4,941	163.72	4,019	—	—	4,019	—	2009年12月12日 – 2012年12月12日	
黃國權 ⁶	2005年12月19日	32,100	31.20	9,112	283	—	9,395	—	2007年12月19日 – 2010年12月19日	
	2007年1月15日	9,417	72.28	5,213	161	—	5,374	—	2008年12月13日 – 2011年12月13日	
	2008年2月4日	5,113	163.72	4,158	131	—	4,289	—	2009年12月12日 – 2012年12月12日	
	2010年6月10日	21,233	123.29	—	307	—	21,540	—	2012年5月13日 – 2013年5月13日	
黃凱明 ⁷	2010年7月9日	6,900	121.88	—	98	—	—	6,998	2012年6月10日 – 2013年6月10日	
	2010年12月31日	14,299	176.75	—	—	—	—	14,299	2012年12月14日 – 2013年12月14日	
黃森暉 ⁷	2010年7月9日	21,000	120.32	—	301	—	—	21,301	2012年7月2日 – 2013年7月2日	

附註：

- 數目包括將已收股息再投資而購入的股份。
- 在2006年8月16日之前，獎授日期指董事會釐定入選僱員獲獎授股數的日期。2006年8月16日修訂股份獎勵計劃的規則後，獎授日期指受託人從動用董事會所釐定金額購得的股份總數中分配該獎授股份數目予入選僱員的日期。
- 在2006年8月16日之前，獎授股份的公平值按獎授日期當日香港交易所股份的市值計算。由2006年8月16日起，由於股份獎勵計劃規則已修訂，獎授股份的公平值按每股平均購入成本計算。
- 2010年5月13日起，獎授股份的授予期由5年改為3年。據此，獎授股份及相關收益將平分兩次於授予日的第二及第三周年授予，有別於之前分4次由第二周年起至第五周年止按年平分。
- 在2010年1月15日（周先生榮休前一天），共有10,915股股份根據股份獎勵計劃的條款授予並轉移給周先生。
- 郭利浦先生及高女士於2010年8月1日分別辭任及榮休，而詹先生及黃先生則分別於2010年4月1日及9月9日辭任。
- 羅力先生、黃女士及黃先生分別於2010年2月8日、6月10日及7月2日加入香港交易所。

薪酬委員會成員

夏佳理（主席）

史美倫

鄭慕智

李君豪

莊偉林

香港，2011年3月2日

詞彙

《2010年年報》	香港交易所截至2010年12月31日止年度的年報（於2011年3月14日或前後登載於香港交易所網站）
獎授股份	根據股份獎勵計劃獎授的股份
董事會	香港交易所的董事會
董事	香港交易所的董事
集團	香港交易所及其附屬公司
香港交易所或本公司	香港交易及結算所有限公司
恒指	恒生指數
上市後計劃	股東於2000年5月31日通過的上市後購股權計劃；該計劃其後於2002年4月17日經股東作出修訂
上市前計劃	股東於2000年5月31日通過的上市前購股權計劃
高級管理人員	《2010年年報》所載的香港交易所高級行政人員
股東	香港交易所的股東
股份獎勵計劃	董事會於2005年9月14日採納的僱員股份獎勵計劃；該計劃其後於2006年8月16日及2010年5月13日作出修訂
購股權計劃	上市前計劃及上市後計劃

董事會

於2011年3月2日，董事會包括12名獨立非執行董事，分別是夏佳理先生（主席）、史美倫女士、陳子政先生、鄭慕智博士、張建東博士、許照中先生、郭志標博士、李君豪先生、利子厚先生、施德論先生、莊偉林先生及黃世雄先生，以及一名身兼集團行政總裁的執行董事李小加先生。